

# “ DIE ZUKUNFT GESTALTEN MENSCHEN MIT VISIONEN. ”



Die Axians Infoma Schweiz ist ein führendes Software- und Beratungsunternehmen im kommunalen Markt und setzt seit mehr als zwei Jahrzehnten die Kompetenz und das Know-how ein, um Verwaltungen und Einrichtungen im öffentlichen Bereich auf dem Weg zum modernen Dienstleistungsunternehmen optimal zu unterstützen.

Mit viel Engagement, Investitionsbereitschaft und dem Wissen, welche Themen die Planungen der Verwaltungen bestimmen, hat das Unternehmen ein ganzheitliches Produkt- und Leistungsangebot mit Zukunftssicherheit entwickelt.

*Zur Verstärkung suchen wir eine engagierte Persönlichkeit als*

## Release Manager (m/w)

für die Standorte Schlieren oder Rotkreuz

### IHRE AUFGABEN

- Planung der Release-Termine unserer Produkte
- Entwicklung von Plänen, die aktuelle und zukünftige IT-Anforderungen unserer Produkte erfüllen
- Koordination, Messung und Review des Implementierungsfortschritts unserer Produkte
- Sicherstellung der fortlaufenden Information aller Stakeholder über die Durchführung der Aktivitäten innerhalb des Releases und den Release-Fortschritt

### IHR PROFIL

- Informatik oder Wirtschaftsinformatik (HF/FH) mit Schwerpunkt Software Engineering oder gleichwertig
- Erfahrung in IT Service Management & ITIL Zertifizierung von Vorteil
- Erfahrung in Projekt- und Produktmanagement von Vorteil
- Methodische und analytische Arbeitsweise, vernetztes Denken
- Innovative, offene, teamfähige und kommunikative Persönlichkeit
- Sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift und gutes Englisch, Französisch von Vorteil
- Erfahrung im Bereich «Öffentliche Verwaltungen» von Vorteil

### DER MENSCH IM MITTELPUNKT

Bei uns finden Sie ein hoch motiviertes, überdurchschnittlich qualifiziertes Team mit Spass an der Arbeit, beste Arbeitsbedingungen und einen eigenverantwortlichen Aufgabenbereich. Mit unserem Programm „Leben & Leisten“ bieten wir zahlreiche Benefits – von der Weiterbildung über flexible Arbeitszeitmodelle, freies Obst und Getränke, überdurchschnittlichen Sozialleistungen, bis hin zu einem Mitarbeiteraktien-Programm.

**Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung** per E-Mail an Stephanie Huber, Human Resources. Für diese Vakanz berücksichtigen wir ausschliesslich Direktbewerbungen.